

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
ОЛЬХОНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ИНФОРМАЦИЯ
О РЕЗУЛЬТАТАХ КОНТРОЛЬНОГО МЕРОПРИЯТИЯ**

**«Проверка обоснованности планирования и исполнения расходов на оплату труда
МКУ ОРМО «Управление образования» за 2021 год»**

с. Еланцы

«22» февраля 2021 года

В период с 17.01.2022 по 11.02.2022 Контрольно-счетной палатой Ольхонского районного муниципального образования в соответствии с распоряжением председателя от 10.01.2022 № 2 на основании Плана деятельности на 2022 год проведено контрольное мероприятие «Проверка обоснованности планирования и исполнения расходов на оплату труда МКУ «Управление образования» за 2021 год».

Проверкой установлено:

Муниципальное казенное учреждение Ольхонского районного муниципального образования «Управление образования» (далее – Управление образования, Учреждение) осуществляет деятельность с 17 апреля 2017 года. Функции и полномочия учредителя закреплены за Администрацией Ольхонского районного муниципального образования (далее – администрация района). Главным распорядителем бюджетных средств является Комитет по управлению социальной сферой.

В 2021 году при определении оплаты труда работников учреждения применяется Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения ОРМО «Управление образования», утвержденное Постановлением администрации района от 25.03.2019 № 129 (далее – Положение об оплате труда).

Система оплаты труда в Учреждении состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат. К заработной плате работников применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Общий объем расходов на оплату труда МКУ «Управление образования» за 2021 год составляет 10 990,5 тыс. рублей. Фонд оплаты труда, установленный в соответствии с утвержденным штатным расписанием на 2021 год, составляет 10 446,4 тыс. рублей. Премияльные выплаты по решению учредителя – 314,6 тыс. рублей. В итоге, превышение установленного фонда оплаты труда составляет 229,5 тыс. рублей.

Проверкой соответствия штатной и фактической численности установлено, что в январе 2021 года превышение численности по должности «ведущий специалист» составляет 0,5 штатных единиц. В итоге, нецелевое использование бюджетных средств в части необоснованных расходов на оплату труда составляет 14,3 тыс. рублей.

Проверкой установленных должностных окладов установлены отклонения в сумме 283 – 895 рублей от рекомендуемых Приказом министерства труда и занятости Иркутской области № 66-мпр размеров окладов. Пояснения представлены.

Нецелевое использование бюджетных средств в объеме необоснованных расходов за счет выплаты надбавки за профессиональное развитие в размерах, не утвержденных штатным расписанием, составляет 105,7 тыс. рублей.

Необоснованное начисление и выплата премий составляет 113,9 тыс. рублей.

Положением об оплате труда не регламентирован размер доплаты за замещение отсутствующего работника, расширение зон обслуживания. В проверяемом периоде размеры доплаты установлены от 30 до 50% должностного оклада с применением надбавок замещающего работника. В отдельных случаях размер доплаты достигает 100%.

Значительный объем отклонений фактических расходов на оплату труда от установленного ФОТ является следствием произведенных доплат за работу в выходные и праздничные дни. За 2021 год объем указанных доплат составляет 296,5 тыс. рублей.

Выборочной проверкой расчетов начисления заработной платы установлено нецелевое использование бюджетных средств в сумме 1,2 тыс. рублей за счет.

Проверкой табелей учета рабочего времени установлено, что в табелях за февраль, апрель, июнь, ноябрь 2021 года не отражено сокращение рабочего времени на 1 час в предпраздничные дни.

Убонеева Р.Л.,
председатель КСП
Ольхонского района